



Nr. 01/ 17.12.2024

RAPORT DE ACTIVITATE
al
Comisiei Paritare pentru anul 2024

În conformitate cu prevederile art. 13 alin. (1) din H.G. nr. 302/2022, precum și ale art. 489 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Comisia Paritară constituită la nivelul Municipiului Brăila întocmește prezentul raport anual cu privire la respectarea prevederilor acordurilor colective încheiate în condițiile legii, precum și la activitatea desfășurată în condițiile art. 489 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

În conformitate cu prevederile *Hotărârii Guvernului nr. 302/2022 pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective*, în cadrul Municipiului Brăila, începând cu data de 05.03.2024, prin Dispoziția nr. 1028 al Primarului Municipiului Brăila, a fost constituită Comisia Paritară. Aceasta este compusă din 6 membri titulari și 2 membri supleanți.

Atribuțiile principale ale acesteia sunt următoarele:

- a) analizează și avizează propunerile privind măsurile de îmbunătățire a activității autorității sau instituției publice pentru care este constituită;
- b) analizează și avizează planul anual de perfecționare profesională, precum și orice măsură privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, în condițiile în care aceasta implică utilizarea fondurilor bugetare ale autorității sau instituției publice;
- c) analizează și avizează stabilirea programului de lucru pe baza propunerii conducătorului autorității sau instituției publice și, dacă este cazul, formulează propuneri privind flexibilizarea acestuia, la solicitarea scrisă a sindicatului reprezentativ al funcționarilor publici sau, în lipsa acestuia, a sindicatului afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate ori la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică, respectiv a majorității funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice, în cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați într-un sindicat afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate ori la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică, pe care le supune spre aprobare conducătorului acesteia;
- d) analizează și avizează măsurile de adaptare adecvate identificate în vederea asigurării unui mediu de lucru deschis, inclusiv și accesibil persoanelor cu dizabilități, inclusiv pentru cei care dobândesc o dizabilitate pe durata raportului de serviciu;

- e) participă la soluționarea sesizărilor adresate de funcționarii publici conducătorului autorității sau instituției publice cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege, precum și a acordurilor colective;
- f) monitorizează aplicarea acordurilor colective încheiate între autoritatea sau instituția publică cu sindicatele reprezentative ale funcționarilor publici, respectiv sindicatele afiliate la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate sau la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică sau cu reprezentanții funcționarilor publici, dacă astfel de acorduri au fost încheiate;
- g) întocmește un raport anual în condițiile prevăzute de art. 489 alin. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În exercitarea atribuțiilor sale, Comisia Paritară emite avize consultative.

În anul 2024, membrii Comisiei Paritare, constituită conform Dispoziției Primarului Municipiului Brăila nr. 1028/2024, au participat la o singură ședință pe data de 15 aprilie 2024, pe ordinea de zi aflându-se următoarele subiecte:

- alegerea președintelui comisiei paritare;
- Legea nr. 165/10.07.2018 – privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare, conform adresei nr. 64815/11.04.2024 emisă de Biroul Resurse Umane din cadrul Primăriei Municipiului Brăila;
- Analizarea și avizarea planului anual de perfecționare profesională, precum și orice măsură privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, în condițiile în care implică utilizarea fondurilor bugetare ale autorității sau instituției publice, pentru anul 2024, conform adresei nr. 63925/11.04.2024 emisă de Biroul Resurse Umane din cadrul Primăriei Municipiului Brăila.

Situația avizelor emise de Comisia Paritară, în anul 2024, este redată mai jos:

Subiect aviz	Nr. aviz	Tip aviz
Acordarea voucherelor de vacanță pentru anul 2024, potrivit prevederilor legale	1	Favorabil
Aprobarea cursurilor de perfecționare profesională a funcționarilor din cadrul Primăriei Municipiului Brăila	1	Favorabil

Cele două avize favorabile au fost transmise cu adresa nr. 01/16.04.2024 către Sindicatul “Administrație Locală” al Salariaților din cadrul Primăriei Municipiului Brăila și Biroului Resurse Umane.

În anul 2024, către Comisia Paritară, nu au existat propuneri sau inițiative ale salariaților, funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea activității Primăriei Municipiului Brăila și nici sesizări adresate domnului primar cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege și Acordul Colectiv.

Președinte Comisie Paritară
M. C.

Secretar Comisie Paritară
M. R.